



En UGT seguimos defendiendo una carrera profesional más rápida hasta N-VII para todos los empleados con Carteras de Clientes

UGT hemos presentado a la Dirección nuestra propuesta para el denominado Gestor de Ventas (GV), basada en una carrera profesional para GV-II parecida a la de GSF actual, y otra carrera para el GV-III que mejora la de GSF.

La razón de nuestra propuesta se basa en el propio planteamiento que hace la Dirección de seguir apostando por la carterización de los clientes para ganar cuota de mercado, mejorar los ratios y los resultados de gestión.

Para esto, la Dirección está segmentando la actividad comercial de las oficinas en carteras de clientes muy especializadas, potenciando la Banca de Negocios y Banca Personal, junto con las ya existentes Banca de Empresas y Banca Privada y, a la vez, creando carteras

mixtas con estos perfiles en las oficinas donde, por falta de número de clientes, no se pueda crear una cartera especializada.

Por tanto, ante esta situación, no es aceptable la desaparición de una carrera profesional, de ascenso hasta Nivel-VII más rápido que la promoción por antigüedad, para aquellos empleados con carteras de clientes, ya que todos sabemos que se les va a exigir una gestión y un crecimiento de éstas, ya sean especializadas o mixtas.

Nuestras propuestas:

UGT proponemos para GV-II (carteras mixtas o generalistas)

- ✓ Carrera rápida de ascenso a nivel-VII en 12 años para los gestores generalistas (como el actual GSF)
 - ✓ Un número mínimo de plazas de GV-II.
 - ✓ Bonus Target con criterios objetivos.
 - ✓ Plus de Gestor en función del Bonus Target que se pacte.
-

Proponemos para GV-III (carteras especializadas y 2º responsables gestores)

- ✓ Unificación de las carreras de GN, GBP y Gestores 2º responsables de oficinas E, F y G.
 - ✓ Carrera profesional más corta que la actual GSF para alcanzar N-VII
 - ✓ Bonus Target superior al del actual GSF
 - ✓ Plus de Gestor igual al del actual GSF
 - ✓ Aplicación del Pacto Ayuda Vivienda para los empleados que obtengan a 2º responsables con traslado de plaza.
 - ✓ Gratificación por apoderamiento para los Gestores 2º responsables de oficinas E, F y G con categorías inferiores a las del interventor de la oficina.
-

Otros temas a considerar, para UGT, en GV-II y GV-III:

- ✓ Desaparición pruebas de formación para pasar de nivel.
 - ✓ Convocatoria interna y proceso de selección objetivo respecto de las plazas designadas para cada centro, con indicación de la oficina. Evaluando conocimientos, competencias y experiencia profesional
 - ✓ Preferimos menos Bonus Target a cambio de un Plus de Gestor fijo mensualmente.
 - ✓ Garantizar a los actuales GSF generalistas que pasen a GV-II las expectativas de promoción que tenían en la carrera GSF, en función de la Etapa.
 - ✓ Reconocimiento de la formación obtenida por los GSF, ya sea para los que han completado el EFPA, o para aquellos que están en el proceso formativo, estableciendo los mecanismos para su finalización y reconocimiento, tanto para los que vayan a GV-II como a GV-III
 - ✓ Para UGT es necesario reconocer el esfuerzo formativo que han hecho los GSF. Ahora no puede quedar en nada.
-

En UGT defendemos tus intereses

19-11-2009

<p>Afíliate a UGT</p> <p>Envía el cupón al centro: 5137</p> <p>Tel. 663.610.020-663.611.016-663.611.492</p> <p>Fax 934155257</p> <p>email: ugtlacaixa@ugtlacaixa.com</p>	<p>Nombre y apellidos: _____</p> <p>Oficina: _____ Firma: _____</p> <p>E-mail _____</p> <p>CC: Entidad _____ Oficina _____ CC _____ Cuenta _____</p>
---	--