



## En UGT no nos gusta que la Dirección proponga la eliminación del GSF y la creación del GESTOR de VENTAS (GV)

**En UGT nos parece desproporcionado que la Dirección pretenda eliminar la actual carrera de GSF, cuando aún le queda un año de vigencia, para sustituirla por una nueva carrera. De momento la propuesta no es más que una rebaja económica de la actual carrera GSF.**

A continuación presentamos una comparativa entre la propuesta entregada a la representación laboral y la actual carrera de GSF pactada, porque consideramos muy importante que todos sepan desde el principio de que estamos hablando y que cada uno vaya reflexionando.

### Comparativa entre el Gestor de Ventas y el GSF actual

	GV- I	GV-II	GV-III	Carrera GSF actual
¿Quién puede serlo?	.Todos los empleados sin cargo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Empleados sin cargo con 1 año de antigüedad que pasen la selección.</li> <li>• Todos los GSF generalistas actuales. (unos 1500)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Empleados sin cargo con un mínimo de 3 años de antigüedad que pasen la selección.</li> <li>• Todos los GBP, GN y GSF 2º resp. (unos 1700)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Empleados sin cargo con 1 año de antigüedad que pasen selección. (actualmente unos 3000)</li> </ul>
¿Cartera clientes?	<b>SI.</b> Pueden tener una cartera pequeña.	<b>SI.</b> Cartera de clientes generalista.	<b>SI.</b> Cartera de clientes especializada.	<b>SI.</b> Generalista, banca personal y banca de negocios.
¿Convocatoria plazas?	<b>NO</b>	<b>SI.</b> Periódicamente indicando el centro donde haya plaza y qué tipo de cartera.	<b>SI.</b> Periódicamente indicando el centro donde haya plaza y qué tipo de cartera.	<b>SI.</b> Anualmente sin indicar el centro concreto donde está la plaza.
¿Proceso selección?	<b>NO</b>	<b>SI.</b> (excepto los actuales GSF)	<b>SI.</b> (Excepto los actuales GBP, GN y GSF 2º resp.)	<b>SI.</b>
¿Formación?	<b>SI.</b> Según necesidades.	<b>SI.</b> Plan de formación.	<b>???</b> En el borrador no se dice nada de momento.	<b>SI.</b>
¿Ascenso a nivel-VII más rápido?	<b>NO.</b> Por antigüedad, 21 años para N-VII	<b>NO.</b> Por antigüedad, 21 años para N-VII	<b>SI.</b> Igual al de GSF pero un año menos. En 11 años a N-VII	<b>SI.</b> En 12 años N-VII
Complemento ¿Fijo mensual?	<b>NO.</b>	<b>NO.</b>	<b>NO.</b>	<b>SI.</b>
¿Bonus?	<b>SI.</b> Programa Bonus Red Oficinas.	<b>SI.</b> Bonus Target. En función de consecución objetivos. Entre 1000-2500€	<b>SI.</b> En función de una tabla. Entre 2500-4000€	<b>SI.</b> En función de una tabla. Entre 1000-6000€
¿Flexibilidad horaria?	<b>NO.</b>	<b>SI.</b> Sin retribución.	<b>SI.</b> Sin retribución.	<b>NO.</b> Excepto los GSF 2º resp. y GSF 150, que es opcional y retribuida.

**Sigue en la página siguiente...**

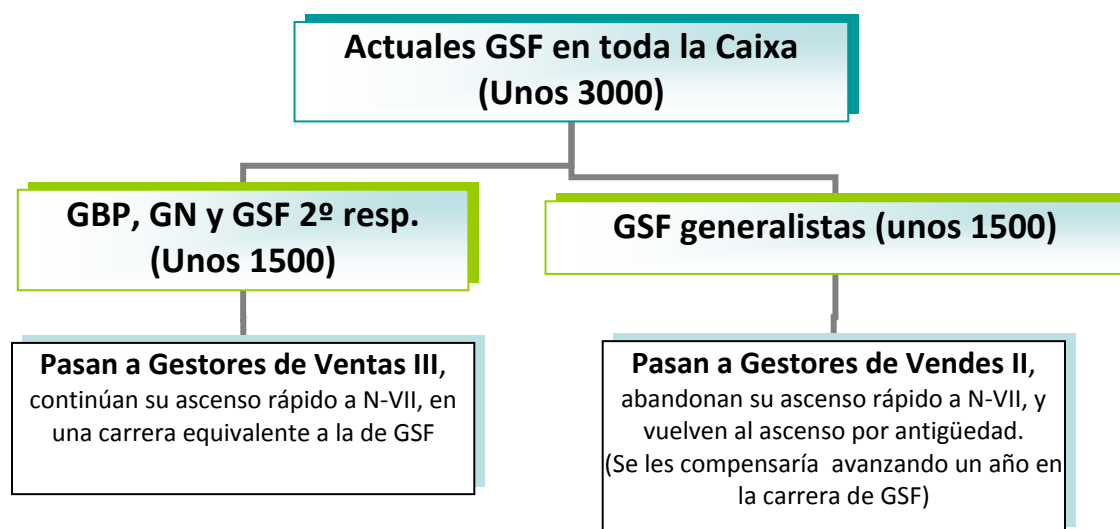
Desde UGT, nos preocupa que una entidad como la Caixa, quiera aprovechar la situación de crisis transitoria, como la que estamos viviendo, para rebajar las condiciones económicas de los trabajadores, con carácter permanente, ó para eliminar las expectativas de promoción de la mitad de los actuales GSF que, con la actual propuesta, pasarían a Gestores de Ventas-II, es decir, quedarían fuera del actual plan rápido de ascenso de nivel salarial.

Al parecer la Dirección se ha propuesto recortar gastos de personal como sea de

para al ejercicio 2010 y aunque nos pueda parecer increíble, a alguno que cobra bastante más que un GSF, se le ha ocurrido que hay demasiados GSF's y que cobran demasiado por lo que hacen.

Otro impedimento que encontramos, de entrada, a la propuesta y que desde UGT ya hemos manifestado a la Dirección, es el recorte en las expectativas de promoción para los GSF generalistas, que no pasarían a GV-III y para todos los empleados y empleadas que ya tienen el examen de GSF aprobado y que están a la espera de nuevas convocatorias de plazas.

### Propuesta de traspaso de los actuales GSF a GV



En UGT hemos recogido la propuesta que nos ha presentado la Dirección y por nuestra parte defenderemos la actual carrera de GSF y la regulación de los Gestores de Negocio (GN) y Gestores de Banca Personal (GBP).

Como siempre, estamos a disposición de todos aquellos empleados y empleadas que nos queráis hacer cualquier consulta ó propuesta.

**En UGT defendemos tus intereses**

04-11-2009

<p><b>Afiliate a UGT</b></p> <p>Envía el cupón al centro: 5137</p> <p>Tel. 663.610.020-663.611.016-663.611.492</p> <p>Fax 934155257</p> <p>email: <a href="mailto:ugtlacaixa@ugtlacaixa.com">ugtlacaixa@ugtlacaixa.com</a></p>	<p>Nombre y apellidos: _____</p> <p>Oficina: _____ Firma: _____</p> <p>E-mail _____</p> <p>CC: Entidad _____ Oficina _____ CC _____ Cuenta _____</p>
--	--