



FeS
Ahorro

laCaixa

23/2009

¿A qué esperamos con el plan de igualdad?

Desde diciembre de 2007, la Dirección se comprometió por escrito con los sindicatos (en el protocolo de conciliación) a la elaboración de un plan de igualdad de nuestra entidad. Pero SIGUEN MAREANDO SIN RESULTADOS.

Somos conscientes de que somos una empresa de 25.000 trabajadores, puntera en el sector con muchos frentes abiertos ahora mismo. Pero **tienen que cumplir la Ley de Igualdad y elaborar un Plan.**

La Comisión de Igualdad no se reúne desde marzo y seguimos en la fase de diagnóstico, sin que nadie mueva ficha.

UGT ENTREGAMOS EN FEBRERO UNA SERIE DE PROPUESTAS en que se mencionaba cuál era nuestra posición frente al diagnóstico poco objetivo que había elaborado la consultora Garrigues a petición de la Dirección.

Según este diagnóstico, el problema de la desigualdad en nuestra entidad es anecdótico y estaríamos viviendo en una entidad ideal. Pero la realidad es:

- **Que las mujeres copan carreras precarias como la de Gestor de Servicios Financieros.** El GSF es el único espacio donde las mujeres son mayoría, y ello es debido a que

permanecen más tiempo en este programa, en detrimento de otros puestos.

- **Las mujeres ostentan direcciones de oficinas de menor categoría** que los compañeros varones.

- **Que los compañeros varones tienen mucha más dificultad a la hora de conciliar y de solicitar permisos como excedencias o reducciones de jornada.**

- **Que no se ha realizado un estudio completo de la plantilla, con quienes tienen hijos a su cargo o familiares dependientes,** con lo cual estamos ante un estudio sesgado de cuáles son nuestras necesidades y si nuestra vida laboral es compatible con nuestra vida personal y familiar.

- **Que en Servicios Centrales, la presencia de mujeres es notablemente inferior** a la media de la red de la Caixa, incluso en puestos sin responsabilidad.

Exigimos a la dirección que se tome en serio el plan de igualdad. La Caixa no esta por encima del bien y del mal y tiene que cumplir la legislación. **Por eso, desde UGT, utilizaremos todos los medios necesarios para reactivar la negociación.**

En UGT defendemos tus intereses

23-10-2009

Afíliate a UGT

Envía el cupón al centro: 5137

Tel. 663.610.020-663.611.016-663.611.492
Fax 934155257

email: ugtlacaixa@ugtlacaixa.com

Nombre y apellidos: _____

Oficina: _____ Firma: _____

E-mail _____

CC: Entidad _____ Oficina _____ CC _____ Cuenta _____

www.ugtlacaixa.com