



FeS
Ahorro

laCaixa

21/2009

Para UGT la Dirección abusa de las Auditorías y Sanciones por morosidad.

La alta morosidad de "la Caixa" en algunos territorios está derivando en un acoso a los Directores y empleados con responsabilidades de activo de las oficinas.

La Dirección de "la Caixa" está presionando por dos vías a las Oficinas: una, comercialmente para adaptar el activo y pasivo a las condiciones de tipos de interés actuales y recuperar morosidad, y otra, a través de las auditorías a las oficinas.

Esta doble presión lleva a prescindir de aquellos cargos que no pueden soportarla o que han cometido "irregularidades" en la gestión del activo. Esta actitud de la Dirección no es aceptable ya que genera desmoralización entre los cargos de las oficinas en un momento que es más necesario que nunca que todos arrimemos el hombro.

Para UGT la morosidad no debe ser objeto de sanciones laborales ya que se ha producido por un cambio de ciclo económico que ni la propia Dirección supo prever.

Que la Dirección venga ahora con que un expediente no está completo, que no está suficiente acreditada la capacidad de devolución del cliente, que no se ha tenido en cuenta los riesgos del grupo, que si era residente o no, etc pone en evidencia:

- **Que cuando las cosas iban bien las medallas fueron para la Dirección,**

pero ahora que van mal, toda la responsabilidad recae sobre los responsables de las Oficinas

¿Qué pretende la Dirección con esta doble presión y acoso a los Directores de oficinas y especialmente en algunos territorios de "la Caixa", como Murcia, Madrid, País Valenciano, tal como ocurrió antes en Zaragoza? Motivar los empleados no será.

Los despidos y sanciones por faltas muy graves y graves ya son demasiados, y por una gestión comercial de la que también la Dirección es responsable.

UGT no lo aceptamos y denunciamos el trato que se está dando a un colectivo de empleados de "la Caixa" que ha trabajado, y mucho, para conseguir más clientes, más volumen de negocio y hacer que la Caixa sea aceptada y muy bien considerada en los pueblos y ciudades en los que antes no estaba y consolidarse en los que ha estado siempre. Y esto sí que lo han hecho los empleados de la red no la Dirección.

La Dirección debería valorar si las auditorías indiscriminadas y las sanciones ayudan a la motivación para afrontar mejor los retos del 2009 y 2010.

En UGT defendemos tus intereses

15-10-2009

Afíliate a UGT

Envía el cupón al centro: 5137

Tel. 663.610.020-663.611.016-663.611.492
Fax 934155257

email: ugtlacaixa@ugtlacaixa.com

Nombre y apellidos: _____

Oficina: _____ Firma: _____

E-mail: _____

CC: Entidad _____ Oficina _____ CC _____ Cuenta _____

www.ugtlacaixa.com