



laCaixa

D.T. LEVANTE Y MURCIA

No nos merecemos esto

Exigimos respeto y mejor trato

En los últimos tiempos se han activado nuestras alarmas por el cúmulo de despropósitos que están protagonizando personas y/o departamentos varios de esta DT. Lo que está sucediendo genera intranquilidad y supone recorte de derechos, abusos de autoridad e incumplimiento de acuerdos. En algunos casos son actos "chabacanos" y que no encontraremos nunca en un manual de dirección por valores. Pasamos ha relacionar algunos despropósitos que hemos recopilado en los últimos meses:

Nuevo estilo de mensaje desde alguna DAN a las oficinas, a la hora de vender seguros con imágenes amenazantes....

Copia literal de correo electrónico:

De: xxxxxxxxxxxxxx
Enviado el: viernes, 17 de julio de 2009 13:52
Para: GJ06556
Asunto: IMPORTANTISIMO: CAMPAÑA SEGUROS
Importancia: Alta

LOS QUE NO SE ESPAVILEN EN LOS SEGUROS DE AUTO.....



QUE EMPIEZEN A CORRER YA!!!!!!!!!!!!

DAN Valencia-III "recomendando" a su plantilla que vayan a ADESLAS por las tardes, (para ella la Seguridad Social no existe).

Copia literal de correo electrónico:

De: xxxxxxxxx
Enviado el: xxxx octubre del 2009
Para: GJ06558
Asunto: xxxxxx

.....
Estamos "bajo minimos" en cuanto a número de empleados en estos momentos, por lo que apelo a la responsabilidad de todos para que resolváis vuestros asuntos personales POR LA TARDE. Todos tenemos el seguro de ADESLAS con un cuadro médico muy completo y que da servicio tanto por las mañanas como por las tardes. Salvo que sea una cuestión de máxima urgencia por favor ir al medico por las tardes.

Ruego a todos un esfuerzo en este sentido, no tenemos suficiente equipo en estos momentos para dar cobertura a todas las oficinas que lo necesitan!!

DAN 6558

Cursillos de formación a los Gestores de Negocio (GN) por las tardes

Durante 5 semanas consecutivas los GN de toda la DG, han sido convocados a cursos los martes y jueves por la tarde, cuando todavía no se les ha clarificado su futuro económico ni profesional.

Oficinas que no reciben los ETTs inmediatamente después de que sus compañeras ya llevan varios días de baja maternal.

Se están dando bastantes casos en los que las bajas maternales se cubren por ETT solamente cuando la documentación llega físicamente a RRHH, provocando desequilibrios en las oficinas durante muchos días o semanas.

¿No son 9 meses con los que contamos para prever estas situaciones?

¿No es valida la simple comunicación de un DAN?

Compañeros a que estas alturas todavía no han completado tan siquiera el 50% de sus vacaciones.

Cierto que el periodo vacacional es desde el 1 de enero al 31 de diciembre, pero hay compañeros que van a perder días de vacaciones porque nuestra empresa se quiere ahorrar cuatro perras y recorta personal por todas partes, trasladando la presión a los trabajadores.

Valoración de Directores

No es que pongamos en duda la profesionalidad de algunos DAN de esta DT, pero ¿Han recibido suficiente formación los DAN para valorar a los directores?. En nuestra opinión NO.

Traslados masivos, entre otras, en la DAN de ALZIRA

¿Los DAN que recientemente se han incorporado a nuevas zonas han tenido tiempo de conocer suficientemente a la plantilla para realizar masivos traslados express? En la provincia de Valencia opinamos que se ha actuado con precipitación en varios casos. En este punto nos acordamos especialmente de la DAN de ALZIRA.

Sistema actual de coberturas

Ha pasado de ser una alegría a un calvario, el hecho de que algún compañero sea promocionado, ya que, a partir de ese momento, pueden pasar semanas en el mejor de los casos, si no meses, para que la vacante quede cubierta. Independientemente de este hecho, en anteriores circulares, ya expresamos el malestar de la plantilla, dado que algunos empleados han ocupado sus nuevos destinos sin haberse convocado las nuevas vacantes.

Apoderados equipo suplente

¡¡¡TOC TOC TOC!!!, ¿¿¿hay alguien por ahí ????

Esta es la idea general de algunas oficinas que no han tenido ningún apoderado durante más de un mes.

Conclusiones y postura de UGT

Queremos enviar varios mensajes a diferentes niveles:

A quienes recortan el "GASTO DE PERSONAL" como una variable más para ajustar las cuentas sin pensar en las consecuencias para la plantilla les queremos decir que se están generando situaciones de vulneración de derechos, deterioro de la salud del personal y de la calidad de servicio (no todo son cantidades, la calidad es importante).

Al responsable de RRHH de nuestra DT: le exigimos que cumpla con el PROTOCOLO DE IGUALDAD Y CONCILIACIÓN cubriendo **INMEDIATAMENTE las bajas maternales** (tal como dice el punto 7.1 del citado acuerdo), cubriendo adecuadamente las oficinas para que **TODOS y TODAS podamos disponer de nuestras merecidas vacaciones** (las que marca el Convenio Colectivo) y **que agilice la toma de decisiones** (le ha costado muchos meses asignar las plazas de APODERADOS DEL EQUIPO DE SUPLENCIAS y **llevamos un PARÓN incomprensible de COBERTURAS DE CARGOS**)

Al Delegado Territorial: que tome cartas en el asunto y que ponga orden en esta casa porque algunos mandos intermedios están haciendo la guerra por su cuenta enviando comunicados y realizando actuaciones **fuera de tono, ofensivas para la plantilla y que atentan contra el respeto a la plantilla** que es la que ha de sacar adelante las cifras de nuestra DT.

Desde UGT, seguiremos denunciando las prácticas abusivas en este sentido, pese a quién le pese.

En UGT defendemos tus intereses

10/11/2009

Afíliate a UGT

Envía el cupón al centro: 5137
Tel. 663.610.020-663.611.016-663.611.492
Fax 934155257
email: ugtlacaixa@ugtlacaixa.com

Nombre y apellidos: _____
Oficina: _____ Firma: _____
E-mail: _____
CC: Entidad _____ Oficina _____ CC _____ Cuenta _____

www.ugtlacaixa.com