



Primera Comissió de Seguiment del Pacte Laboral de Millores del Conveni Col·lectiu 2007-2010, celebrada el passat dia 4 de juny de 2008

Aplicació salarial pendent dels anys 2007 i 2008 per als nivells del VIII al I

En la nòmina del mes de maig s'ha aplicat la revisió salarial complementària de tot l'any 2007 en forma de complement voluntari personal i revisió des de l'1 de gener de 2008 a 30 d'abril de 2008 sobre salaris reals als empleats dels nivells VIII al I.

A la resta d'empleats ja s'havia aplicat els increments i revisions salarials sobre salaris reals que els corresponia.

PRÉSTECES

La Direcció va comunicar que s'està procedint a aplicar les millores contemplades en préstecs, sobretot la modificació del tipus d'interès per al segon tram del préstec hipotecari. **No cal que els treballadors sol·licitin la modificació de les seves condicions per a aquests trams.** La Direcció està treballant per fer les modificacions automàticament, i creu que estaran resoltes a final mes de juny de 2008.

Sobre l'ampliació del període **d'amortització als 70 anys**, la Direcció rectificarà i ampliarà totes les modalitats de préstecs, perquè actualment només ho estan aplicant als préstecs hipotecaris.

Ampliació del venciment de la hipoteca sense despeses per a l'empleat: la UGT vam sol·licitar que la nova disposició del govern, per pal·liar la crisi, d'ampliar el venciment de la hipoteca sense cost per als casos més desfavorits, s'apliqui a possibles casos que es puguin donar a La Caixa. La Direcció va respondre que estudiarà la nostra proposta.

Informació a la intranet: la Direcció es compromet a informar a la intranet a tota la plantilla de les millores i modificacions que es duiguin a terme, i de forma personalitzada a tots els afectats.

Empleats que van constituir les seves hipoteques després del 7 d'abril de 2008: la UGT hem traslladat a la Direcció, fora de la Comissió de Seguiment, la problemàtica d'aquells empleats que van constituir la hipoteca després de la signatura del pacte del 7 d'abril, i que, seguint instruccions de les DT, van constituir DOS préstecs hipotecaris, amb el consegüent major cost. Per a la UGT, aquests costos s'han de compensar, perquè els pactes contemplen "sense cap cost addicional".

Ruptura de la convivència: la UGT i CCOO hem denunciat que encara no s'ha solucionat la problemàtica de la ruptura de convivència matrimonial d'aquells empleats amb préstecs hipotecaris. La Direcció va proposar d'ajornar aquest tema fins a la pròxima reunió de seguiment, la representació sindical ho vam acceptar.

AJUDA ESTUDIS

La Direcció manifesta que l'aplicació de les modificacions contingudes en l'acord s'està desenvolupant bé, sense que tinguin coneixement d'incidències rellevants. S'actualitzarà la informació sobre matèria d'estudis a la intranet per a tota la plantilla, també les actualitzacions i la formació addicional per a 2008.

Ajuda llibres en el cas d'estudis d'idiomes: la UGT i CCOO denunciem que no s'està abonant, i que aquesta incidència cal corregir-la. La Direcció assumeix la nostra proposta i s'acorda que aquesta decisió sigui

un acord de la Comissió de Seguiment i s'inclouï en l'acta de la reunió.

També es podrà sol·licitar ajuda per als estudis sobre EFTPÀ que es facin en centres especialitzats, donant-los el mateix tractament que els màsters.

Pòlissa d'assegurança de vehicles que contempla el pacte

S'ha formalitzat la pòlissa d'assegurança de cotxes d'àmplia cobertura **per a tots aquells treballadors que necessiten el vehicle per treballar**, excepte els desplaçaments *in itinere*.

Cobertura per a assistència a reunions: la UGT hem demanat que s'ampliï aquesta cobertura als treballadors que assisteixen a reunions de treball fora de l'horari establert en Conveni. La Direcció accepta la sol·licitud de la UGT, sempre que aquestes reunions les convoqui La Caixa.

La Caixa informarà a la intranet de la constitució i els continguts de la pòlissa. La UGT hem sol·licitat que ens remetin les dades estadístiques sobre incidències.

Altres temes que el Pacte d'abril preveia que es desenvoluparien i negociarien posteriorment.

La Direcció proposa crear diverses taules de negociació per als temes següents:

Jornades singulars – Horaris especials - Flexibilitat horària - Sistema de gestió de control horari.

La Direcció pretén ampliar i modificar els horaris especials i negociar els horaris de les oficines d'empresa i oficines ubicades prop

dels centres comercials, segons estableix el Conveni Col·lectiu signat per CCOO i SECPB.

Nova carrera professional per a departaments centrals: la Direcció es va comprometre a fer-nos arribar un document, abans de final mes de setembre, de desenvolupament d'una carrera per a treballadors de SSCC, DT i DG. La UGT presentarem la nostra proposta a la taula de negociació.

Gestors Serveis Financers: els GSF amb poders que es vulguin adscriure al control d'horari flexible han de sol·licitar-ho al seu corresponent DAN.

Ajuda lloguer habitatge: es crearà una taula de negociació específica per abordar aquest tema, que la UGT ja vam plantejar a les anteriors eleccions sindicals de novembre de 2006.

Exempció comissions i despeses: la Direcció està treballant per complir el pacte i resoldre les incidències, sobretot de Servicaixa, utilització de caixers aliens i canvi de moneda estrangera. Creuen que en breu estaran resoltes.

Oficines no classificades: la Direcció proposa negociar amb la representació sindical el tema del pas de les oficines no rendibles a F2, i una futura regulació de les oficines finestreta i OER. Tota la representació sindical denunciem l'incompliment del que estipula l'acord de juliol de 2005 sobre les oficines finestreta. Alhora, des de la UGT hem denunciat que s'estan portant responsables de Nivell XII a oficines OER, i s'està vulnerant el que s'ha pactat sobre les oficines tuteladores.

Pròxima reunió de la Comissió de Seguiment: 1 d'octubre de 2008

16 de juny de 2008

Afília't a la UGT
Envia'l al centre: 5137
Tel. 934 155 266 Fax 934 155 257
a/e: ugtcaixa@telefonica.net

Nom i cognoms: _____
Oficina: _____ Signatura: _____
CC: Entitat _____ Oficina _____ CC ____ Compte _____