



Amb data 2 de juny s'han signat els acords d'integració de Morgan Stanley i el de desenvolupament professional al negoci de banca privada

Amb aquests acords s'equiparen les categories i salaris dels empleats de Morgan a "la Caixa" i es creen noves vies de promoció a banca privada, amb la figura de l'assessor de banca privada, l'assessor sènior i el director de centre de banca privada. Els empleats de "la Caixa" adscrits a banca privada passaran a estar enquadrats en aquest nou model de desenvolupament professional.

El 24 de juny s'incorporaran a "la Caixa" els empleats de Morgan Stanley

363 empleats fixos i 31 amb contractes temporals, 21 centres on es desenvoluparà el negoci de banca privada de "la Caixa". Els empleats de banca privada de "la Caixa" i els provinents d'oficines de Morgan Stanley dependran dels 21 centres que fins avui han estat oficines Morgan.

Amb la integració de la Morgan neix una nova carrera professional al negoci de banca privada de "la Caixa"

El Pacte de desenvolupament professional al negoci de banca privada crea la figura de l'assessor de banca privada, al qual poden optar tots els empleats de "la Caixa" que ho desitgin. També es creen les figures de l'assessor sènior i del director de centre de banca privada

Assessor de banca privada (ABP)

És una carrera professional a imatge de la de GSF amb la finalitat d'oferir un servei d'assessorament, planificació i gestió del patrimoni del client. Consta de 4 etapes (10 anys en total), que un cop superades permeten aconseguir el Nivell salarial VI.

Incorporació al programa

Els empleats que vulguin acollir-se a les convocatòries han de presentar la sol·licitud corresponent. La selecció tindrà lloc després d'un procés en què s'han d'avaluar coneixements, competències professionals, a través de les corresponents proves i entrevistes. És incompatible la incorporació com ABP amb l'exercici simultani d'un càrrec.

Etapes: nivells salarials, complement ABP.

Etapes	Any	Nivell	(*) Complement ABP (anual): es prorrataja en mensualitats
Etapa 1	1	Niv. XII	1.300
Etapa 2	2	Niv. XI	2.000
	3		2.200
	4		2.300
Etapa 3	5	Niv. X	2.600
	6		2.800
	7	Niv. IX	3.700
Etapa 4	8	Niv. VIII	6.700
	9		8.700
	10	Niv. VII	10.700

(*) El complement ABP no és pensionable, és reversible i no absorbible. A partir de l'any 2 (primer any de l'etapa 2) computarà per a la capacitat creditícia. Es revisarà en el mateix percentatge que el salari base que s'estableixi en el Conveni Col·lectiu.

Els empleats ABP que superin l'etapa 4 culminaran el programa de desenvolupament ABP, i promocionaran al Nivell VI com a assessor sènior (vegeu condicions d'assessor sènior).

Plus de flexibilitat

De manera voluntària i reversible, els assessors de banca privada podran adscriure's al col·lectiu de "control flexible d'horari amb plus" que suposa el cobrament mensual del plus de flexibilitat que, per a aquest any 2008, és de 101,18 €.

Directors de centres de banca privada i assessors sènior

Càrrec	Banda de nivell salarial	(*) Plus de lloc (anual): es prorrateja en mensualitats
Directors de centres de BP	Entre els nivells II i V (ambdós inclosos)	12.000 €
Assessors sènior	Entre els nivells II i VI (ambdós inclosos)	12.000 €

(*) El plus de lloc és: pensionable, no absorbible, no compensable i reversible en deixar d'exercir la funció. Computarà a l'hora de calcular el límit conjunt dels capitals màxims dels préstecs d'accés a l'habitatge dels empleats i per al càlcul de la seva capacitat creditícia.

Plus de flexibilitat

De manera voluntària i reversible, els assessors sènior amb Nivell VI podran adscriure's al col·lectiu de "control flexible d'horari amb plus" que suposa el cobrament mensual del plus de flexibilitat que, per a aquest any 2008, és de 101,18 €.

Incorporació d'empleats de banca privada de "la Caixa"

Abans del 20 de juny, la Direcció facilitarà la relació del personal de banca privada de "la Caixa", indicant les dades de la seva incorporació en aquest model de desenvolupament professional. Serà efectiva amb data 24 de juny.

La incorporació es fa en l'etapa que correspon al nivell professional acreditat fins avui, es garanteix la no-absorció dels complements fins que no se superi l'etapa 4. Per a incorporacions de nivells VI o superiors, s'absorbiran aquells que així ho permetin, es garantirà un increment mínim del 5% del salari brut anual.

Hi ha el compromís de negociar una carrera professional per als assessors sènior i directors de centre que els permeti progressar dins la banda de nivells salarials, basant-se en uns criteris objectius, transparents i mesurables que hauran de ser establerts abans del 3 de juny de 2009.

3 de juny de 2008

Afília't a la UGT
Envia'l al centre: 5137
Tel. 934 155 266 Fax 934 155 257
a/e: ugtcaixa@telefonica.net

Nom i cognoms: _____

Oficina: _____

Signatura: _____

CC: Entitat _____ Oficina _____ CC ____ Compte _____