



UGT PIDE A LA DIRECCIÓN LA EQUIPARACIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS PAREJAS DE HECHO A LOS MATRIMONIOS

El día 21, en el seno de la Comisión de Igualdad, UGT hizo entrega de un documento a la Dirección de Recursos Humanos para pedir, de acuerdo con la reivindicación histórica de la UGT, la total equiparación de las uniones de hecho en "la Caixa". Esta medida ya se está llevando a cabo en una empresa del Holding de Critería, Gas Natural.

La dirección considera su aplicación "muy dificultosa", puesto que el diferente régimen

autonómico de las parejas de hecho, según su criterio, "puede llevar a desigualdades". En realidad, se trata de una mera excusa para escurar la aplicación a las parejas de hecho de permisos, lo que está produciendo verdadera discriminación con respecto a los matrimonios, como los permisos por enfermedad o defunción, o los anticipos, a los que las uniones de hecho se ven privadas.

HABRÁ PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DE ACOSO SEXUAL Y MORAL PARA IRNOS TRANQUILOS DE VACACIONES

UGT hizo entrega ayer de su propuesta de protocolo de acosos a la Dirección de "la Caixa" que prometió comenzar las negociaciones al respecto en breve.

La mayoría de Cajas españolas ya cuentan con un protocolo de este tipo (Caja Canarias, la CAM), y algunas desde hace varios años (Caja España, Caja Granada). En la Caixa,

entidad puntera en tantos avances tecnológicos, todavía nos tenemos que conformar con seguir la vía común a todas las sanciones. Es absurdo tener el mismo procedimiento para sancionar a quien comete una falta en sus funciones que a quien arremete contra sus propios compañer@s, y así lo ha comprendido finalmente la dirección.

NUEVA REVISIÓN DEL PROTOCOLO DE CONCILIACIÓN

En el seno de la Comisión de Igualdad del pasado día 21 se revisaron aquellos temas del protocolo de conciliación que no acaban de implementarse: los 10 días adicionales de permiso de maternidad, las nuevas excedencias, los cálculos de las reducciones de los jueves, la cobertura adecuada de los permisos, el fomento del permiso de

paternidad... UGT reivindicó que tanto en el Call Center como, en algunos casos, en la Intranet, la información es confusa e induce a error, lo cual no fomenta precisamente el disfrute de esos derechos y permisos.

26 maig 2008

Afiliate a UGT

Envíalo al centro: 5137

Telf. 934155266 Fax 934155257

email: ugtcaixa@telefonica.net

Nombre y apellidos: _____

Oficina: _____

Firma: _____

CC: Entidad _____ Oficina _____ CC ____ Cuenta _____