



La Comissió d'Igualtat es marca reptes: Protocol d'actuació davant casos d'assetjament abans d'estiu i Pla d'igualtat a final d'any

Els sindicats i la Direcció hem acordat la constitució de la Comissió d'Igualtat que es reunirà el pròxim dia 21 de maig. La Direcció de Recursos Humans de "la Caixa" sembla que està d'acord amb la representació sindical que necessitem un **canvi de mentalitat** a l'entitat. Per això s'ha compromès a fer el diagnòstic de situació necessari per elaborar el Pla d'igualtat i a negociar un protocol d'actuació davant casos d'assetjament abans de l'estiu, que ens permeti tractar aquests casos amb el caràcter especialitat que mereixen.

A més a més, al si de la Comissió s'analitzaran:

- **Les mesures del Protocol de conciliació que encara no han estat implementades** (noves condicions financeres relacionades amb permisos i drets de conciliació) ni concretades (com ara les ajudes i els serveis de guarderia) i les que tenen **dificultats a l'hora d'aplicar-se** als territoris (excedències, permisos de paternitat, vacances, reduccions de jornada, etc).
- L'equiparació de les **parelles de fet**, reivindicada per la UGT des de l'inici dels treballs en el protocol de conciliació.

La Direcció va anunciar que pretén millorar la quantitat i qualitat en els **equips de suport**, perquè les mesures de conciliació no es tornin en contra dels companys i companyes (creant el clima de tensió que tots coneixem) i per primera vegada admet que la cobertura de càrrecs amb personal d'ETT **"no és rendible ni eficient"**. Els ha costat arribar a aquesta conclusió, però ens congratulem que per fi ho hagin comprès.

També han anunciat que duran a terme una sèrie d'accions **formatives als/les directius/ves** de la territorial en temes d'igualtat i **conciliació**. En aquest punt, la UGT va destacar la necessitat que aquesta formació contingui una part de sensibilització necessària, perquè tots/es els/les directius/ves de "la Caixa" compreguin la necessitat d'aquestes mesures. És fonamental que el missatge arribi a TOTS ELS TERRITORIS, encara que sabem que molts/es de vosaltres no imagineu al vostre/a DAN animant els seus empleats/des que s'acullin a permisos de paternitat o excedències, **però si apostem per una entitat moderna, avantguardista i responsable socialment, que aquesta aposta sigui de veritat i amb totes les conseqüències.**

23 d'abril de 2008

Afília't a la UGT
Envia'l al centre: 5137
Tel. 934 155 266 Fax 934 155 257
a/e: ugtaixa@telefonica.net

Nom i cognoms: _____

Oficina: _____

Signatura: _____

CC: Entitat _____ Oficina _____ CC ____ Compte _____