



## La comisión de Igualdad se marca retos: Protocolo de Acoso antes de verano y Plan de Igualdad para final de año.

Los sindicatos y la dirección hemos acordado la constitución de la Comisión de Igualdad que se reunirá el próximo día 21 Mayo. La dirección de Recursos Humanos de "la Caixa" parece estar de acuerdo con la representación sindical en que necesitamos un **cambio de mentalidad** en la entidad. Por ello se ha comprometido a hacer el diagnóstico de situación necesario para elaborar el plan de igualdad y a negociar un protocolo de acosos antes de verano que nos permita tratar estos casos con la especialidad que merecen.

Además en el seno de la Comisión se van a analizar:

- **Las medidas del Protocolo de Conciliación que todavía no han sido implementadas** (nuevas condiciones financieras relacionadas con permisos y derechos de conciliación) ni concretadas (como por ej. ayudas y servicios de guardería) y las que tienen **dificultades para su aplicación** en los territorios (excedencias, permisos de paternidad, vacaciones, reducciones de jornada, etc).
- La equiparación de las **parejas de hecho**, reivindicada por UGT desde el inicio de los trabajos en el protocolo de conciliación.

La dirección anunció que pretende mejorar la cantidad y calidad en los **equipos de apoyo** para que las medidas de conciliación no se vuelvan en contra de l@s propi@s compañer@s (creando el clima de tensión que todos conocemos) y por primera vez admite que la cobertura de cargos con personal de ETT **"no es rentable ni eficiente"**. Les ha costado llegar a esa conclusión pero nos congratulamos de que por fin lo hayan comprendido.

Asimismo han anunciado que van a llevar a cabo una serie de **acciones formativas a l@s directiv@s** de la Territorial en temas de **igualdad y conciliación**. En este punto UGT destacó la necesidad de que esa formación contenga una parte de sensibilización necesaria para que tod@s l@s directiv@s de "la Caixa" comprendan la necesidad de esas medidas. Es fundamental que el mensaje llegue a **TODOS LOS TERRITORIOS**, aunque sabemos que much@s de vosotr@s no imagináis a vuestro/a DAN animando a sus emplead@s a que se acojan a permisos de paternidad o excedencias, **pero si apostamos por una entidad moderna, vanguardista y responsable socialmente, que esa apuesta sea verdadera y con todas las consecuencias.**

23 abril 2008

**Afíliate a UGT**

**Envíalo al centro: 5137**

Telf. 934155266 Fax 934155257

**email: ugtcaixa@telefonica.net**

Nombre y apellidos: \_\_\_\_\_

Oficina: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

CC: Entidad \_\_\_\_\_ Oficina \_\_\_\_\_ CC \_\_\_\_ Cuenta \_\_\_\_\_