



Pacte de millores del Conveni: la pressió de la UGT aconseguix que no es modifiqui l'horari de les oficines.

La UGT demostra que sí que és possible aconseguir acords beneficiosos per a la plantilla sense cessió de drets a canvi.

A més s'ha aconseguït, per els anys 2009 i 2010, un complement de 300 € per als nivells XIII al VII, o l'equivalent a una paga lineal per a tots per a l'any 2010, en funció dels objectius de "la Caixa".

La **UGT**, amb la resta de sindicats, hem tancat un Acord de millores del Conveni amb data 3 d'abril.

Aquest acord millora el Conveni en els punts següents: **Revisió Salarial de Conveni, Préstecs i Ajuda d'Estudis**. A més a més, introdueix temes nous com ara **l'ampliació de l'Assegurança de Vehicle a més treballadors, la concessió del Plus de Flexibilitat per als GSF sense càrrec, l'Ajuda al Lloguer d'Habitatge, dies de Permís per als treballadors amb Horaris Especials o l'Exempció de Comissions i Despeses per a la plantilla**.

Des de la **UGT** havíem manifestat repetidament a la Direcció la nostra bel·ligerància contra una aplicació del Conveni que modifiqués els horaris de les oficines (el Conveni contempla horaris especials per a oficines d'empresa i oficines pròximes a centres comercials). Finalment, la Direcció ha optat per una aplicació no conflictiva per al període 2007-2010.

Des de la **UGT** ens congratulem que s'hagi pogut tancar un acord que faci justícia a la professionalitat i dedicació de la plantilla i que no suposi cessió de drets a canvi, com sí que ha passat amb la signatura del Conveni col·lectiu.

Reconeixem l'esforç que ha fet la Direcció de sumar el màxim nombre de sindicats a un pacte que estableix millores en les condicions laborals de 24.000 empleats durant aquests 4 anys (2007-2010).

La **UGT vam** acceptar negociar, amb dues premisses:

- Que la negociació suposés una millora dels temes tractats en el Conveni.
- Que la UGT reafirmàvem la nostra ferma oposició a la modificació horària a les oficines d'empresa i pròximes a centres comercials i, per tant, que la negociació es veiés condicionada per aquest motiu.

Un dels aspectes més importants que estableix l'acord és la vinculació dels increments salarials amb els resultats recurrents.

Amb aquest pacte s'aconsegueix per als empleats amb categories dels nivells VIII a Nivell-I una aplicació del Conveni sobre salaris base Caixa per als anys 2008, 2009 i 2010 i, per tant, igual que la de resta d'empleats (de Nivell-XIII a Nivell-IX), impedit la pèrdua de poder adquisitiu en el cas que s'obtingui el 100% dels objectius marcats en el Pla estratègic pel Consell d'Administració. A més a més, es contempla que, si se superen aquests objectius, per a l'any 2009 i 2010 en un 110%, obtindran els nivells del XIII al VII una paga de 300 € i, si se supera el 120%, una paga lineal per a tota la plantilla en la línia mantinguda per la UGT en la negociació del Conveni del sector en què reivindicàvem millores salarials per sobre de l'IPC en funció dels beneficis obtinguts per les caixes.

Contingut de l'Acord

Retribucions: S'estableixen aquestes millores a l'aplicació del Conveni:

2007.- Millora retributiva en forma de complement voluntari personal per als nivells I a VIII.

2008.- Increment, en el mateix % del Conveni, dels salaris caixa, plus funcional, compl. personal transposició, compl. transitori personal i compl. personal 82.

2009 i 2010.- Millora aplicació segons % compliment del Pla operatiu de "la Caixa":

1. Compliment del 80 al 89% = Millora retributiva en forma de complement voluntari personal per als nivells de l'I al VIII.
2. Del 90 al 99% = Pels nivells de l'I al VIII s'incrementarà la diferència entre Salari Conveni i Salari Caixa amb una quantitat igual al 15% de l'import incrementat en el salari base de cada nivell. A més a més, la millora Caixa s'incrementarà en el % de Conveni, i aquest import s'abonarà en el complement voluntari personal.
3. Del 100 i el 109% = Increment del mateix % del Conveni sobre Salaris Caixa.
4. Del 110 i 119% = Mateixa aplicació que el punt 3 + pagament addicional de 300 € a nivells del XIII al VII.
5. 120% o superior = Mateixa aplicació que el punt 3 + ¼ de paga lineal per a tots els empleats sobre Salari Base Conveni.

Préstecs habitatge:

- Per la modalitat "A", es podran demanar des dels 9 mesos (en superar el període de prova).
- Màxim de 5 anualitats de salari.
- Per als nivells XII a VII, el capital mínim passa de 160.000 a 225.000 € (efectes 1-1-07), essent el més alt de:
 - 225.000 €
 - 5 anualitats de Nivell VII
- Els primers 65.000 € dels préstecs segon tram "A" i complementaris a l'"A" concedits des de maig/02 passaran a l'Euribor a partir de 1-7-08, en lloc de l'Euribor+0,65.
- Canvi d'habitatge = 18 mesos carència fins a venda de l'anterior.
- Casos de divorci: es finançarà el 50% de la plusvàlua (diferència valors de compra i venda) obtinguda si es ven l'habitatge.
- Compromís d'estudiar un sistema d'ajudes per al lloguer. De moment, aval de fins a 6 mesos de lloguer.

Estudis

- Estudis de grau mitjà, superior o doctorats: 90% en universitats públiques i 50% en privades. L'ajuda de llibres es dobla fins a 120 € per assignatura.
- Màsters i postgrau: 50% amb un màxim de 3.700 € cada 4 anys. Si no s'exhaureix aquest import, es pot acumular a un altre màster. Per a Econòmiques, Empresarials, Dret, Informàtica i altres enginyeries relacionades a l'àmbit caixa.
- Idiomes: s'abonarà el 90% de 75 crèdits de l'import de matriculació de l'Escola Oficial d'Idiomes i es finança l'anglès, francès, alemany i les llengües oficials de l'Estat.
- Bestretes fins a 3 mensualitats i 50% del cost per a estudis de postgrau i doctorats.

Altres millores

- Cobertura d'una assegurança de vehicle per als companys que requereixen fer-lo servir de forma habitual.
- Plus de flexibilitat per als GSF que superin l'etapa 2, amb nivell d'autorització 150 i poders de risc, que ho sol·licitin.
- Compensació de 4 dies de festa per al personal que té horaris especials.
- Exempció de despeses i comissions, excepte en operacions lucratives.

Temes pendents amb compromís de negociació abans de l'31 de desembre de 2008:

Oficines no classificades - Jornades singulars - Pla desenvolupament Serveis Centrals, DT i DG - Control horari - Control horari flexible - Ajuda lloguer habitatge.

El contingut íntegre del Pacte el podeu consultar a la nostra pàgina web:

www.ugtlacaixa.com

7 d'abril de 2008

Afília't a la UGT

Envia'l al centre: 5137

Tel. 934 155 266 Fax 934 155 257

a/e: ugtaixa@telefonica.net

Nom i cognoms: _____

Oficina: _____

Signatura: _____

CC: Entitat _____ Oficina _____ CC ____ Compte _____