



8 DE MARÇ: 8 RAONS PER TENIR UN PLA D'IGUALTAT I PREVENCIÓ D'ASSETJAMENTS A "LA CAIXA"

8 raons com a objectiu de la UGT, perquè "la Caixa" al 2008 compleixi el mandat de la Llei d'igualtat i el Protocol de Conciliació signat el passat desembre.

1a.- Perquè "la Caixa" es perd el talent d'una gran part de la plantilla:

la segregació per sexes (homes directors, dones sotsdirectores o GSF) no afavoreix ni els companys/es que volen accedir al lloc, ni a "la Caixa" que perd bons/es candidats/es a aquests càrrecs.

2a.- Perquè la promoció a "la Caixa" no ha d'estar condicionada a la situació personal o familiar de cada empleat/da:

estar de baixa per maternitat no invalida per accedir a un càrrec, que un empleat agafi una excedència o un permís de paternitat no és un crim pel qual hagi de pagar la resta de la seva vida professional.

3r.- Perquè qui gestiona malament els seus recursos humans haurà de donar explicacions:

s'ha acabat que alguns DAN, ancorats en el passat, facin el que els doni la gana. Des de la UGT els farem saber on i en quin segle viuen.

4a.- Perquè "la Caixa" ha de complir el distintiu Òptima d'igualtat d'oportunitats:

emportar-se la glòria de tenir aquest distintiu per fer-lo servir com a publicitat no ha de ser l'estil d'una entitat socialment responsable.

5a.- Perquè és necessari el protocol d'assetjament per identificar quines situacions són irregulars:

sovint les víctimes no identifiquen aquestes conductes com a assetjament. A més a més, d'aquesta manera, els/les agressors/es no tindran excusa.

6a.- Perquè les situacions d'assetjament són traumàtiques i requereixen tractament específic:

la solució ha de ser adequada per a les víctimes i també per als que siguin acusats d'assetjament.

7a.- Perquè cal evitar tractes diferents:

una conducta no pot donar lloc a diferents sancions, segons les relacions personals i de poder que tingui l'agressor/a.

8a.- Perquè el Pla d'igualtat i el Protocol per a la prevenció d'assetjaments milloraran les relacions laborals a la nostra entitat:

es gestionaran millor les situacions problemàtiques i hi haurà oportunitats per a tots/es.

5 de març de 2008

LA UGT, I A DIFERÈNCIA D'UNA ALTRA ORGANITZACIÓ SINDICAL PRESENT A "LA CAIXA", HA ABANDERAT HISTÒRICAMENT LA IGUALTAT DE DRETS DELS TREBALLADORS (HOMES I DONES), PARTICIPANT ACTIVAMENT EN LA CONSECUCIÓ DE LLEIS TAN IMPORTANTS COM LA LLEI DE CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL I LA LLEI D'IGUALTAT. PER AIXÒ, DES DE LA UGT A "LA CAIXA", CONTINUAREM TREBALLANT INTENSAMENT PER A LA CONSECUCIÓ DELS DRETS RECOLLITS A LA LLEI PER A LA NOSTRA PLANTILLA.

Afília't a la UGT

Envia'l al centre: 5137

Tel. 934 155 266 Fax 934 155 257

a/e: ugtaixa@telefonica.net

Nom i cognoms: _____

Oficina: _____

Signatura: _____

CC: Entitat _____ Oficina _____ CC _____ Compte _____

