



## JA ÉS VIGENT EL PROTOCOL DE CONCILIACIÓ A "LA CAIXA"

El Protocol és fruit de l'Acord signat per la UGT i la resta de sindicats amb la Direcció de "la Caixa", i contempla, entre d'altres, les mesures següents:

**MATERNITAT:** 10 dies més (14 si és part múltiple) que s'han de gaudir a continuació de les 16 setmanes actualment vigents per llei. A aquests dies s'acumularan els 10 dies de lactància en el cas que es gaudeixin, segons acord en el Conveni Col·lectiu 2003-2006. Se'n beneficien els que estiguin de baixa per maternitat a data 1 de febrer de 2008 i els que tinguin el seu fill a partir d'aquesta data.

**FLEXIBILITAT D'ENTRADA I SORTIDA:** tots els empleats de "la Caixa" tenim la possibilitat d'entrar o sortir amb un marge de ½ hora de la nostra jornada laboral. És a dir, poder triar entre entrar a les 7.30 h i sortir a les 14.30 h o entrar a les 8.30 h i sortir a les 15.30 h. L'organització correspon al centre de treball.

**PERMISOS DE CURTA DURADA (FINS A 1 DIA):** es gestionen a l'oficina i es fan servir per a urgències, imprevistos, necessitats personals i familiars...

**CRÈDIT DE 3 DIES HÀBILS QUE S'HAN D'AFEGIR A PERMISOS RETRIBUÏTS JA REGULATS:** a continuació del permís de matrimoni, naixement, malaltia, defunció, trasllat de domicili o reincorporació de personal traslladat a l'estranger.

**REDUCCIÓ DE JORNADA DE LA TARDA DELS DIJOUS:** en cas d'haver de tenir cura de fills fins a 6 anys es pot cenyir la reducció de jornada en exclusiva a aquesta franja horària.

**AMPLIACIÓ DEL PERMÍS DE PATERNITAT:** increment d'un dia per any fins a arribar a 4 dies. Per al 2008 és un dia més que s'ha d'afegir a continuació del permís de 13 dies reglamentat per la Llei orgànica d'igualtat de dones i homes.

**INCREMENT D'AJUDES PER NAIXEMENT DE FILL MINUSVÀLID:** 6.000 € si la minusvalidesa és igual o major al 65% i de 5.000 € si està entre el 33% i el 65%.

**COBERTURA DELS PERMISOS:** es cobriran **immediatament** les baixes per maternitat, paternitat o lactància acumulada, excedències i baixes prolongades dels empleats (incloent les derivades de processos de gestació).

L'Acord signat per la UGT i la Direcció de "la Caixa" és vinculant per a **TOTS** els territoris i els seus responsables i aplicable a tots els companys sense distinció de càrrec, sexe o funció.

4 de febrer de 2008

**Afília't a la UGT**

**Envia'l al centre: 5137**

Tel. 934 155 266 Fax 934 155 257

a/e: [ugtaixa@telefonica.net](mailto:ugtaixa@telefonica.net)

Nom i cognoms: \_\_\_\_\_

Oficina: \_\_\_\_\_

Signatura: \_\_\_\_\_

CC: Entitat \_\_\_\_\_ Oficina \_\_\_\_\_ CC \_\_\_\_\_ Compte \_\_\_\_\_