



El síndrome de “En busca de la zanahoria perdida”

De: <la.otra@lacaixa.es>

Para: <ugtcaixa@telefonica.net>

Enviado: miércoles, 13 de agosto de 2008 18:45

Asunto: El síndrome de “en busca de la zanahoria perdida”

Hola compañer@s:

Como os iba contando el otro día, en un email de 30 de Julio, sobre “los otros empleados y empleadas”, hoy me gustaría hablaros de otro síndrome que padecen los empleados de “la Caixa”, el de “en busca de la zanahoria perdida”.

Este caso se da en antigüedades más precoces, a veces nada más entrar en la Caixa. Puede durar mucho tiempo, incluso puede llegar a ser crónico y padecerlo durante toda la vida laboral. Además es muy peligroso, sobretodo porque puede afectar a la vida personal y familiar de la empleada o empleado.

Estos empleados y empleadas afectados por este síndrome están muy preparados profesionalmente. Casi todos tienen estudios universitarios y algunos masters, quieren promocionar y aspiran a tener un cargo en un futuro no muy lejano, por eso se esfuerzan en demostrar cada día que son capaces de asumir un cargo.

Con estas expectativas, la dirección, hábilmente, es capaz de venderles promesas de promoción o de futuras recompensas (la zanahoria) a este colectivo a cambio de que hagan durante mucho tiempo **trabajos y funciones a coste cero**. Esto se traduce en: trabajar un sinfín de tardes, hacer de GSF sin serlo (también conocido como pre-GSF), y hasta hacer las tareas de subdirección o dirección sin serlo. Así en una DAN donde por ejemplo haya 4 vacantes de GSF, tienen a todos los que aspiran a las plazas trabajando como GSF sin los pluses ni los bonus correspondientes; y para una futura vacante de subdirección o dirección tienen a los aspirantes echando tardes sin cobrar y algunos incluso ejerciendo “de” sin estar ni en funciones. Y todo eso gratis!!! Y lo que es más grave, la dirección es capaz de conseguir que esta situación se prolongue durante muchos años.

Está claro que en el mejor de los casos algunos de estos empleados van a cubrir las vacantes de cargos y de GSF que vayan habiendo, y que en el peor de los casos muchos, aún con todo el esfuerzo que han hecho, no van a conseguirlo. Pero el denominador común de todos ellos es que padecen o han padecido el síndrome de “en busca de la zanahoria perdida”. Lo llamo así a causa de la zanahoria que premeditadamente coloca la dirección delante del empleado, siempre a la misma distancia, de tal manera que siempre corran pero nunca la alcancen, con el consecuente estrés y grado de insatisfacción que provoca el estar todo el tiempo pensando que ya te falta poco para alcanzarla y cuando crees que si la alcanzas, cuando más seguro está de conseguirlo, se vuelve a escapar y vuelta a correr detrás de ella.

**Desde UGT
queremos
acabar con
esta
situación.**



**Para que no
te expriman**

Este relato virtual denuncia otra realidad de la que UGT se hace eco, porque **nos preocupamos por toda la plantilla**, sin distinción, y no podemos cerrar los ojos ante el trato injusto que reciben estas compañeras y compañeros por parte de la dirección de “la Caixa”, trato que resulta obvio a los ojos de todos (los que lo quieran ver). Por eso no podemos hacer menos que denunciarlo públicamente.

En UGT seguiremos luchando para:

- Que el trabajo en “la Caixa” sea digno y remunerado en su totalidad.
- Que se entere de una vez por todas, la Dirección, que la capacidad para asumir un cargo no se demuestra por la cantidad de horas de presencia en la oficina.
- Que la gente que queramos promocionar no tengamos que ejercer el cargo a priori y sin cobrar. Para eso está el periodo en funciones y las normas de permanencia en la carrera de GSF.
- Que se acaben las horas extra de la prolongación horaria que nos obliga a hacer la dirección a través del chantaje encubierto de la promoción.
- Que se acaben las falsas promesas de promoción de la dirección. Si alguien quiere prometernos algo, que lo haga sobre papel.
- Que no nos usen y nos expriman a su antojo.

Desde UGT luchamos para conseguir que cambien las cosas, para llevar a cabo “la Caixa” que tú quieres, “la Caixa” que queremos en UGT, contrariamente a aquellos que tienen una mayoría sindical suficiente. Mayoría que utilizan para alardear de que están en el consejo de administración, demostrando que para ellos hay otros intereses más importantes por los que preocuparse que solucionar lo que realmente te preocupa y te afecta.

**Afíliate
a UGT**

**Porque “la Caixa” que tú
quieres, con UGT será
una realidad.**

**Boletín
afiliación a UGT**

Envíalo al centro: 5137
Telf. 934155266 Fax 934155257
email:
ugtcaixa@telefonica.net

Nombre y apellidos: _____

Oficina: _____

Firma: _____

CCC: Entidad _____ Oficina _____ CC _____ Cuenta _____