



**laCaixa**

Sección Sindical Estatal

28/07/2008

## ***Parejas de hecho: un primer paso hacia la equiparación en derechos***

***Para disfrutar de los beneficios del acuerdo hay que comunicar la constitución de la pareja de hecho***

***Desde UGT lamentamos que el resto de la representación sindical no haya secundado con más interés nuestra reivindicación de incluir el Plan de Pensiones en este protocolo.***

El pasado día 23 de julio, en el seno de la Comisión de Igualdad, la representación laboral de "la Caixa" y la dirección firmaron el nuevo protocolo de igualdad para las parejas de hecho.

La UGT ya hizo entrega de una carta a la dirección de Recursos Humanos el pasado día 21 de mayo para solicitar la equiparación de las parejas de hecho a los matrimonios.

**El acuerdo comprende:**

1.- **20 días naturales** de permiso por la constitución de la pareja de hecho, **15 días** si se trata de constitución de una nueva pareja de hecho, si ya había disfrutado del permiso de 20 días por matrimonio o anterior unión de hecho.

2.- disfrutar de los **permisos retribuidos y no retribuidos** que correspondan, en las mismas condiciones que las parejas casadas (permiso por enfermedad, defunción, etc.), así como de posibles **excedencias y reducciones de jornada**.

3.- **Anticipos:** para celebrar su inscripción o constitución como pareja de hecho, por intervenciones quirúrgicas y gastos médicos o por circunstancias críticas familiares de la pareja de hecho.

4.- **Traslados:** prioridad para quienes cuiden a pareja de hecho dependiente o enferma, por reagrupamiento familiar, y posibilidad de traslado simultáneo si amb@s son emplead@s de "la Caixa" (o excedencia para un@ de los dos si no fuera posible).

5.- **Otros beneficios:** posibilidad de inclusión de la pareja de hecho en **Adeslas**, abono de gastos en caso de defunción de la pareja (máximo 1,15 pagas), mantenimiento de las condiciones del **préstamo de vivienda** en caso de fallecimiento del empleado.

**Aunque se trata de un gran paso hacia delante, el trabajo de la UGT no ha hecho más que comenzar: nuestro objetivo es conseguir la total equiparación de las parejas de hecho con los matrimonios, en aspectos tan importantes como su reconocimiento a efectos del Plan de Pensiones de I@s emplead@s, entre otros. Seguiremos informando**

***Tanto el Protocolo de Parejas de Hecho como el de Acoso entrarán en vigor a partir del día uno del mes siguiente a la firma del ACUERDO (previsiblemente en Septiembre)***

# Las víctimas de acoso sexual, por razón de sexo y laboral: al fin protegidas

**El pasado 25 de Julio se firmó el Protocolo para la prevención de ACOSOS**

**Lamentamos no haber tenido más apoyos para conseguir que se reconozcan los daños psicosociales derivados de las situaciones de ACOSO.**

La Comisión de Igualdad y Conciliación (integrada por la Dirección, UGT, CCOO, SECPB y FEC) ha suscrito el protocolo de prevención, tratamiento y eliminación del acoso sexual y laboral que desde UGT venimos demandando desde hace varios años. Este protocolo supone:

**Que** por primera vez se regula claramente **qué es acoso sexual, acoso por razón de sexo y acoso laboral o mobbing**. L@s agresor@s no se van a poder escudar nunca más en que su comportamiento no es acoso, puesto que se definen claramente cuáles son las conductas sancionables e incluso se ponen ejemplos de las más habituales.

**Que** se establece un **procedimiento especial** para el tratamiento de estos casos, creando la figura imparcial del **Gestor o Gestora de la igualdad y del tratamiento de los Acosos**, que podrá recibir las denuncias a través de la víctima o de cualquier otro emplead@ de la Caixa, por el cauce que considere oportuno (correo electrónico, llamada telefónica, entrevista, etc.). Además se contará, en caso de denuncia formal, con una serie de **instructores**, que investigarán el caso con la mayor protección de la víctima posible. Se han acabado las entrevistas con responsables de recursos humanos o DTs que le pueden poner voluntad al asunto pero que no están formados en la materia. Se intenta que la víctima, dentro de esas circunstancias tan graves, pase el menor calvario posible.

**Que** las **sanciones** para este tipo de conductas están tipificadas para evitar los dobles raseros, modulándose en función de las circunstancias de cada caso. Es decir, que no se quede en un mero abuso de autoridad y ni siquiera se repare el daño realizado a la víctima

**Además** se protege a l@s compañer@s de denuncias realizadas de mala fe, sabiendo que estos casos son excepcionales y otorgando a la víctima el trato que necesita.



**Afíliate  
a UGT**

**¿Por qué afiliarse a UGT? :**

*Porque necesitarás nuestra ayuda cuando tengas problemas  
Porque marcamos la diferencia.*

**¿Qué ventajas tiene estar afiliad@ a UGT?**

*Protección contra sanciones, presiones o amenazas, etc.,...  
Gabinetes jurídicos especializados y cercanos a tu domicilio.  
Defensa individual y colectiva de tus intereses.  
Formación: Continua y Oposiciones Nivel VII.*

**Boletín  
afiliación a UGT**

Envíalo al centro: 5137  
Telf. 934155266 Fax 934155257  
email:  
ugtcaixa@telefonica.net

Nombre y apellidos: \_\_\_\_\_

Oficina: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

CCC: Entidad \_\_\_\_\_ Oficina \_\_\_\_\_ CC \_\_\_\_\_ Cuenta \_\_\_\_\_