



UGT de Catalunya

SECCIÓ SINDICAL "LA CAIXA"

L'ACORD QUE REGULA ELS ASF NO HA COMENÇAT EL SEU CAMÍ AMB BON PEU

Les primeres informacions que us podem fer arribar no són gaire esperançadores

Primer, la que fa referència a les formes i als terminis. Després d'un fallit intent de constitució de la comissió de seguiment del pacte el passat dia 17, s'ha convocat reunió per al divendres 28 d'octubre (el termini expira el següent dia hàbil, el dilluns 31 d'octubre). Això no sembla afavorir una aplicació de l'acord gaire ben meditada sinó més aviat precipitada i a contrarrelotje. I com diu la dita, **"les presses no són bones conselleres"**.

Els motius pels quals no s'ha pogut constituir la mesa són fins i tot més preocupants, perquè en els fons d'aquest afer hi ha l'intent de SECPB i CCOO d'impedir que hi estiguin representats tots els sindicats que han subscrit l'acord (els perjudicats serien FEC i ASI, que no podrien tenir un representant cadascú). Però sobre tot això planeja l'absència d'unitat sindical, unitat que enyorem i que en els últims temps està sent impossible per l'aplicació del "corró" sindical per part del sindicat majoritari. La direcció ha aprofitat aquesta disputa per posposar la reunió a una data que li ve bé.

PROPOSTA DE LA UGT PER AL PAS DELS ASF AL NOU SISTEMA EN DATA DE 1 DE GENER DE 2006

Aquesta proposta garanteix que no es perdin expectatives d'ingressos l'any de pas a la nova carrera

La proposta de la UGT té com a objectiu que ningú perdi ingressos, comparant els ingressos que esperaven cobrar l'any que ve, en el programa ASF antic, i el que cobraran amb el nou sistema. Si considerem que la proposta que la direcció accepta finalment és la que planteja CCOO, els ASF que van entrar en el programa entre els anys 2002 i 2005 perdran diners, comparant les quantitats de complement i bonus que els correspondria cobrar en el 2006 per l'antic i pel nou sistema.

SISTEMA ANTIC				NOU SISTEMA (criteri de passí proposat per CCOO) a Gener 2006				DIFERÈNCIES
Any en què entrarien durant 2006	Compl. ASF	Bonus màxim (fins a N.VIII)	Total	Any a Gener 2006	Compl. ASF	Bonus màxim (fins a N.VIII)	Total	Totes són negatives (amb aquesta proposta perden tots els companys que l'any 2006 arribaven als anys indicats de carrera ASF)
2	1200	1800	3000	2	1800	1000	2800	- 200 €
3	2400	3000	5400	3	2100	2000	4100	-1.300 €
4	2400	4200	6600	4	2100	4200	6300	-300 €
5	2400	6000	8400	5	2400	4200	6600	-1.800 €
6	2400	6000	8400	6	2400	6000	8400	0 €

Ens sembla que amb aquest plantejament la direcció estarà contenta ja que s'aconsegueixen reduir els costos esperats abans de la signatura de l'acord. La nostra proposta és que per als que ara estiguin entre el primer i el quart any (per tant l'any 2006 entrarien entre el segon i el cinquè any) l'any en curs es consideri com a complet i que s'avanci un any més (la fracció més un any). La taula quedaria:

SISTEMA ANTIC				NOU SISTEMA (criteri de passi proposat per la UGT) A Gener 2006				DIFERÈNCIES
Any en què pasarien durant el 2006	Compl. ASF	Bonus màxim (fins a N.VIII)	Total	Any	Compl. ASF	Bonus màxim (fins a N.VIII)	Total	Totes són positives o neutres
2	1200	1800	3000	3	2100	2000	4100	+ 1.100 €
3	2400	3000	5400	4	2100	4200	6300	+ 900 €
4	2400	4200	6600	5	2400	4200	6600	0 €
5	2400	6000	8400	6	2400	6000	8400	0 €
6	2400	6000	8400	6	2400	6000	8400	0 €

A diferència d'altres sindicats, la UGT, per tal d'elaborar la nostra proposta, vam creure convenient consultar els empleats ASF afectats pel canvi de carrera. És per això que hem realitzat diverses reunions amb companys ASF d'arreu de Catalunya, per tal de recollir les diferents opinions i reivindicacions, alhora que han servit de fòrum de debat de la nostra proposta inicial, la qual actualment incorpora els canvis proposats en aquestes reunions.

PROPOSTES PERQUÈ ES COMPLEIXI AMB LA "CLOQUEJADA" OBJECTIVITAT DEL NOU SISTEMA DE SELECCIÓ D'ASF

Aquest és un dels avanços aconseguits en l'acord, però dependent de com es materialitzi, aquesta part de l'acord podria quedar en paper mullat

Les nostres propostes perquè quedi ben regulat el procés de selecció són:

- **Que se'ns faciliti per escrit la tipologia del procés de selecció en què s'especifiquin els criteris que utilitzaran.**
- Que es valori l'itinerari previ de formació de forma objectiva mitjançant proves o criteris objectius i avaluables.
- Que l'entrevista de selecció es faci des de la DG i no pel DAN, perquè hi hagi una unitat de criteri com a mínim per DG.
- Que es lliuri la llista dels noms de cada procés de selecció per cada àmbit (geogràfic o organitzatiu) i la seva valoració, amb indicació dels empleats amb plaça o projecte i dels que no han passat el procés objectiu de selecció.

Hem de fer un seguiment permanent de l'aplicació de l'acord per evitar arbitrarietats. Estem a la vostra disposició per denunciar qualsevol irregularitat que es detecti en el futur i demanar els oportuns aclariments.

AFILIA'T A LA UGT

Nom i cognoms:

Signatura:

Oficina:

Compte: Entitat ____ Oficina ____ CC __ Compte _____

Adreça aquesta butlleta a : CENTRE 5137 – UGT

Telf. 93-415-52-66 Fax: 93-415-52-57 E.mail: ugtcaixa@telefonica.net www.ugtcaixa.com