



UGT de Catalunya

SECCIÓ SINDICAL "LA CAIXA"

L'actual conveni, signat per la UGT, amplia a cinc mesos els dijous que no es treballa a les tardes, i afegeix un dia més a les vacances

L'ampliació en UN mes més, des de maig fins a setembre, dels dijous que no treballem a les tardes, i 1 dia més de vacances, consoliden l'horari dels empleats de les Caixes defensat per la UGT des de l'any 1998.

Molts pensaven l'any 1998 que la jornada laboral de 8 a 15 hores i festa els dissabtes s'acabaria per a moltes oficines, com a conseqüència del preacord de CCOO i la Patronal de Caixes. L'oposició de la majoria dels treballadors del sector i la fermesa de la UGT en la Mesa de Negociació van aconseguir no sols evitar la signatura del preacord esmentat, sinó que en els successius acords de Conveni hem anat millorant les nostres condicions laborals, sense haver de cedir cap dret a canvi.

El Conveni 2003-2006 signat per la UGT (el SECPB ha manifestat que no el va signar), a més de les millores en jornada i horari, també ha aportat altres millores salarials: increment salarial amb clàusula de revisió, un plus salarial per a cada any, l'ajuda d'escola bressol i la desaparició de la reducció salarial durant els 3 primers anys de contracte.

L'increment salarial pactat en conveni per a tots els anys és: IPC previst + clàusula de revisió segons IPC definitiu. S'aplica des de l'1 de gener de cada any respectiu. Amb aquesta clàusula garantim el poder adquisitiu dels salaris.

Plus salarial per a cada any del Conveni: 2004 = 180 €, 2005 = 210 € i 2006 = 240 €. Aquests plusos suposen un increment de prop de l'1% per a les categories noves. Un empleat Caixa, nivell XI, amb 6 anys d'antiguitat, cobra un salari de 23.011 € a l'any. Aquest plus representa per a ell un 0,91% per a aquest any 2005 i un 1% per a l'any 2006.

L'ajuda d'escola bressol: suposa una millora econòmica per als empleats amb fills durant els 3 primers anys, davant de l'ajuda de formació vigent abans per a aquestes edats. Per a l'any 2005 l'ajuda d'escola bressol és de 540 € i l'ajuda de formació de fills, 414 €. Això suposa un increment del 30%.

La millora salarial d'un 8% per a tots els empleats al 2n any. En passar a nivell-XII, al final del primer any de contracte, tots els empleats, actuals i nous, milloren el seu salari amb relació a la situació anterior al Conveni.

Ara els dies de vacances són 25 dies laborals. Hem afegit un dia més i a més a més a "la Caixa" tenim un altre dia per a les poblacions que no tenen reducció horària en la setmana de festes locals.

Sens dubte, un BON CONVENI -signat per la UGT i criticat pels sindicats que no el van signat. Finalment, tothom ha acabat reconeixent-ho en signar l'últim Pacte d'aplicació de juliol-05 a "la Caixa". La UGT continuarà apostant pel CONVENI DE SECTOR, un marc laboral amb què els treballadors som més forts.

LA VERITAT SOBRE LES CAIXES DE TRÀNSIT

En la reunió del CUSSEL, celebrada el passat dia 27 de setembre, la UGT ha valorat positivament el gir experimentat per la Direcció de la Caixa amb relació a la ubicació de les caixes de trànsit a les oficines.

La UGT ja fa temps que manifesta al si del CUSSEL que les ubicacions de les caixes de trànsit a les oficines, en estar disposades damunt dels caixers automàtics, provocaven riscos posturals importants per als treballadors, que havien de manipular la saca des d'una alçada superior a 1,75 metres, essent aquesta l'alçada màxima prevista en les metodologies d'avaluació més utilitzades per a la prevenció de riscos de tipus dors-lumbar.

La UGT ha analitzat des del punt de vista ergonòmic l'operació d'abaixar les saques des de l'esmentada caixa de trànsit, i ha tret la conclusió que aquesta operació genera un risc clar per a la salut de la plantilla. Aquesta situació l'hem manifestat reiteradament a la Direcció de la Caixa en el CUSSEL.

No obstant això, no deixa de sorprendre'ns que aquestes situacions passin per alt a qui té la responsabilitat d'avaluar i detectar riscos propis de la nostra activitat. Ens estem referint al Servei de Prevenció Mancomunitat de Caixes d'Estalvis (SPMCA), als quals ja vam conèixer per la seva forma de procedir en la determinació dels empleats que podrien ser considerats com a usuaris de pantalles de visualització de dades i que en primera instància no van identificar cap empleat com a tal usuari, de manera que ha resultat del tot necessària la intervenció de la Inspecció Provincial de Treball de Barcelona. Arran d'això i fins al moment, s'han determinat 120 empleats als Serveis Centrals, a qui ja es considera com a usuaris de pantalles de visualització de dades.

Des de la UGT tenim la impressió que el SPMCA no si mira gaire en la identificació i detecció dels riscos laborals que poden afectar la plantilla de la Caixa, i es limita a servir fidelment qui el paga.

No obstant això, davant aquesta forma d'actuació per part del SPMCA, la UGT està treballant coordinadament amb el Sector d'Estalvi de la nostra Federació Estatal per fer entendre a la Direcció de la Caixa la necessitat de més sensibilització davant les polítiques de prevenció de riscos per als empleats de la Caixa.

AFILIA'T A LA UGT

Nom i cognoms:

Signatura:

Oficina:

Compte: Entitat ____ Oficina ____ CC __ Compte _____

Adreça aquesta butlleta a : CENTRE 5137 – UGT

Telf. 93-415-52-66 Fax: 93-415-52-57 E.mail: ugtcaixa@telefonica.net

www.ugtcaixa.com