



# UGT de Catalunya

SECCIÓ SINDICAL "LA CAIXA"

## ASF (Assessor de Serveis Financers)

La UGT considera positiva la incorporació de 2.500 empleats nous al programa ASF, però critica l'excessiva durada de la carrera i que el Complement ASF i d'Apoderament no siguin pensionables.

Amb el Pacte De Juliol-05, per a la UGT, la carrera d'ASF queda regulada i per tant ja no és possible que cada Delegació General faci la seva pròpia carrera professional al marge dels càrrecs establerts per a les oficines (directors i sotsdirectors), o de la promoció per antiguitat.

**El pacte consolida en cada Etapa un Nivell salarial**, des del nivell-XII fins al nivell-VII, en un temps d'11 anys. *Des de la UGT considerem el temps excessiu i continuem opinant que eren suficients els 8 anys com proposàvem.*

S'especifiquen els Plusos a percebre i per tant ja no depenen de l'opinió d'un superior.

Complement Assessor de Serveis Financers: de 1.200 € a 2.400 € segons l'etapa.

Aquest complement es revisarà segons l'increment pactat en Conveni. *La UGT va defensar que fos revisable ja que representa a prop del 10% del sou de l'ASF durant les etapes 3, 4 i 5.*

La Gratificació per Apoderament: de 1.200 € o 1.800 € segons l'oficina.

El Plus de Flexibilitat d'1.094 € per als ASF amb Apoderament.

La Retribució Variable (Bonus) entre 1.000 € i 6.000 € segons l'etapa i en funció dels objectius aconseguits.

*Per a la UGT el Complement d'ASF i la Gratificació per Apoderament haurien de ser Pensionables, ja que formen part de la retribució fixa de l'ASF o apoderat.*

### **Retribució mínima per Apoderament a les Oficines E, F i G.**

*La UGT ha defensat durant tota la negociació que els ASF amb apoderament no cobressin menys que els sotsdirectors d'aquestes oficines. Amb la fórmula pactada s'ha aconseguit mantenir una retribució semblant entre el sotsdirector i un ASF apoderat, partint de la base que les funcions no seran les mateixes i per tant no tindran les Despeses Gestió i de Representació. Si cobraran el Plus de Flexibilitat de 1.094, igual que els sotsdirectors.*

Oficina	Sotsdirector	Total	Nivell Mínim ASF	Gratif.Apod.	Total ASF	
E	N-IX	27.072	N-X	25.802	1.200	27.002
F	N-X	25.802	N-XI	23.011	1.800	24.811
G	N-XI	23.011	N-XI	23.011	sense gratif.	23.011

El programa d'ASF obrirà una nova via de promoció per a molts empleats:

- **Més de 2.500 empleats nous es podran beneficiar d'aquest programa** a més dels actuals ASF i dels Sotsdirectors que de futur també s'incorporin.
2. Un terç (1/3) dels empleats incorporats al programa ASF promocionaran al nivell-VII.

### **Incorporació dels actuals ASF:**

Els criteris es deuen definir abans del 31-10-2005, la data prevista per a la reunió de la Comissió de Seguiment és el 17-10-2005. Des de la UGT proposarem que es tingui en compte el temps en els actuals programes d'ASF, la categoria i si s'ha efectuat la prova d'homologació.

Posteriorment la Direcció assignarà els empleats en cada etapa del programa d'ASF. A aquests efectes demanarem a la Direcció que informi de la proposta d'assignació dels empleats en una Comissió de Seguiment. Finalment el dia 1-Gener-2006 entra en vigor el nou programa i els efectes econòmics.

La UGT considera que a causa de la disparitat de carreres o programes existents en les diferents D.T. s'haurà de garantir que cap empleat pugui cobrar menys que en l'actual situació comparant el Nivell, el Plus ASF i el Bonus. Això suposarà en molts casos l'avanç d'1 any com a mínim.

També proposarem que haurà d'haver-hi una distribució raonada, dels actuals ASF i empleats que estan en els diferents programes, entre tres Etapes: L'Etapa 4, l'Etapa 3 i l'Etapa 2.

### **Incorporació dels Sotsdirectors de les oficines E, F i G que vulguin passar al programa ASF.**

També per a ells es fixaran els criteris en la Comissió de Seguiment del 17-10-05. Per a aquests empleats el propi pacte en la Transitòria Setena ja indica un criteri: el temps de permanència en el càrrec de sotsdirector.

Des de la UGT proposarem que no sigui aquest l'únic criteri, i defensarem que es valori la categoria personal del sotsdirector i l'Oficina (si és G, F o E), ja que no és el mateix 2 anys de sotsdirector en una G que 2 anys de sotsdirector en una E.

Però per a la UGT és molt important que es tingui en compte l'opinió dels empleats afectats, ja sigui dels actuals ASF o dels Sotsdirectors que desitgin canviar a ASF.

**Tots aquells companys que vulguin opinar sobre els criteris i vulguin fer-lo arribar a UGT, poden enviar-nos un mail a: [ugtcaixa@telefonica.net](mailto:ugtcaixa@telefonica.net)**

## **A F I L I A ' T A L A U G T**

Nom i cognoms:

Signatura:

Oficina:

Compte: Entitat \_\_\_\_\_ Oficina \_\_\_\_\_ CC \_\_ \_ Compte \_\_\_\_\_

**Adreça aquesta butlleta a : CENTRE 5137 – UGT**

Telf. 93-415-52-66 Fax: 93-415-52-57 E.mail: [ugtcaixa@telefonica.net](mailto:ugtcaixa@telefonica.net)

**[www.ugtcaixa.com](http://www.ugtcaixa.com)**