



16/09/05

UGT

SECCIÓ SINDICAL "LA CAIXA" – (CATALUNYA)

PRIMERES APLICACIONS DEL PACTE DE JULIOL DE 2005

MILLORES EN ELS PRÉSTECES

A partir de l'1 d'Octubre de 2005 entra en vigor el termini d'amortització de 35 anys, els nous capitals màxims i el tipus d'interès.

Nou termini d'amortització: s'ha ampliat de 25 a 35 anys.

Nivells XII a IX - Nou capital màxim al MÍBOR – 2,5 punts (actualment al 0,10%).

El més elevat dels següents:

Capital = 160.000 euros o

Capital = 5 anualitats de nivell-X + 10% ajuda familiar (actualment=141.913 euros)

Capital addicional per endeutament fins al 40%:

El pacte de juliol de 2005 dóna l'opció a l'empleat de demanar més capital a través d'una segona hipoteca al (EURIBOR + 0,65) fins al màxim d'endeutament de la nòmina mensual que està fixat en el 40% dels ingressos nets de l'empleat.

Préstecs "A" EURIBOR-2,50 = 0,10%		Capital fins a 40% Endeutament EURIBOR + 0,65%	Total Capital Sense Co-títular	Capital Anterior als Pactes
Categoria	Import	Import aprox.	Import aprox.	Import
N-XII	160.000,-€	73.000,-€	233.000,-€	141.913,-€
N-XI	160.000,-€	94.000,-€	254.000,-€	141.913,-€
N-X	160.000,-€	113.000,-€	273.000,-€	141.913,-€
N-IX	160.000,-€	120.000,-€	280.000,-€	141.913,-€

En el cas que existeixi un cotítular, aquest podrà sol·licitar (com fins ara) un préstec addicional al tipus d'interès del (EURIBOR + 0,65).

Nou tipus d'interès per als préstecs hipotecaris (EURIBOR + 0,65): el nou tipus d'interès també s'aplicarà per als préstecs hipotecaris concedits amb anterioritat com a addicionals i per als préstecs a empleats com a clients.

Des de la UGT valorem molt positivament haver aconseguit l'augment del termini d'amortització fins a 35 anys, però considerem que es podia haver incrementat més el capital al (EURIBOR – 2,5). La UGT continuarà defensant un augment de capital ja que, vistos els preus de mercat, és una reivindicació dels empleats.

CLASSIFICACIÓ D'OFICINES: OFICINES G I FINESTRETA

OFICINES G

Noves condicions per a les G de nova obertura a partir del 29 de juliol de 2005.

Les noves G passaran a F2 el primer mes posterior al semestre en què entrin en rendibilitat. Si passats 3 anys des de la seva obertura no són rendibles, passaran al grup d'oficines no rendibles.

...//...

Els càrrecs d'aquestes oficines (G i no rendibles) seran: nivell VI (directors) i nivell-XI (sotsdirectors).

Les oficines G anteriors al pacte seguiran amb els mateixos paràmetres actuals de classificació i de nivells de càrrecs..

El mes de desembre de 2000 va vèncer el pacte laboral que regulava les oficines G. CCOO i SECPB no volgueren renovar-lo en contra de l'opinió de la UGT que sí que volia donar-li continuïtat. Arran de la situació creada, CCOO va presentar una demanda que va perdre davant el Tribunal Suprem.

Gràcies a la nefasta actuació de CCOO en les oficines G (sindicalment no va aprofitar la possibilitat de pacte i judicialment la va plantejar malament i va perdre la demanda) ara hem hagut de regular-les en condicions menys avantatjoses per als empleats de "la Caixa".

OFICINES FINESTRETA

Totes les oficines finestreta es regularan pels nous criteris. Aquelles que no reuneixin els nous criteris per ser finestreta passaran a Oficines G abans del 31 de desembre de 2005.

Seran finestreta aquelles oficines que compleixin una de les condicions següents:

- Horari que no excedeixi del 70% de l'horari normal i dos empleats com a màxim. En aquest cas un d'ells haurà de tenir com a mínim la categoria de nivell-XI.
- Horari superior al 70% de l'horari normal, però només amb un empleat.

LES PROVES DE CAPACITACIÓ PER A NIVELL-VII ES FARAN EL DISSABTE 26 DE NOVEMBRE DE 2005

La data d'efectes de la categoria de nivell-VII serà l'1 de gener de 2006. Com cada any la Direcció facilitarà abans d'aquesta data els llocs de les proves i els horaris.

Les pròximes proves per a les 140 places de nivell-VII es celebraran el mes de maig de 2007 amb data a efectes econòmics de l'1 de juliol de 2007.

Durant el procés de negociació, representants del sindicat majoritari han fet córrer la inquietud entre els empleats, tot assegurant la desaparició de la prova de capacitació. Amb aquesta actitud no sols s'han equivocat davant els empleats sinó que han col·laborat amb la Direcció per crear un clima propici per a la seva supressió. Per què estaven tan segurs de la desaparició els representants d'aquest sindicat?. Resposta: l'havien pactat.

Però, no van comptar amb la posició ferma de la UGT. A més a més, a la UGT no juguem a aquest doble missatge. Havíem manifestat des de les primeres negociacions que no acceptaríem un pacte en què desaparegués l'únic sistema objectiu de promoció a "la Caixa" i que no depèn del "dit" de la Direcció.

AFILIA'T A LA UGT

Nom i cognoms:

Signatura:

Oficina:

Compte: Entitat _____ Oficina _____ CC ___ Compte _____

Adreça aquesta butlleta a: CENTRE 5137 – UGT

Tel. 934 155 266 Fax 934 155 257 a/e: ugtcaixa@telefonica.net **web: ugtcaixa.com**