



UGT

06-Sept-05

SECCIÓ SINDICAL "LA CAIXA" - (CATALUNYA)

CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL: DEUTE PENDENT DE "LA CAIXA"

"la Caixa" ja no serà pionera en la regulació de mesures complementàries de conciliació de la vida familiar, personal i laboral. Altres entitats financeres, que no tenen el marcat caràcter social de "la Caixa", se li han avançat, malgrat que en el nostre Consell d'Administració s'asseuen tres representants dels treballadors.

La UGT ha signat a BANESTO i SCH acords que regulen millores en conciliació. Per a nosaltres és un èxit l'elaboració d'aquests acords específics i ens comprometem a la reivindicació de l'elaboració de textos anàlegs dins "la Caixa", que reforcin el compromís de l'entitat pel respecte efectiu d'aquests drets.

Entre altres, s'han de millorar els aspectes bàsics següents:

- **Ampliació de llicències i permisos.**
Cobertures adequades de les baixes per maternitat.
Protecció específica a les víctimes de **violència de gènere**.
Regulació de **trasllats** per motius familiars.
Ampliació dels supòsits d'excedència i **reducció de jornada** per motius familiars.
Formació als treballadors que gaudeixin d'excedències o permisos de maternitat.
I altres mesures complementàries de les quals us anirem informant.

Des de la UGT ens comprometem a la reivindicació d'un text integral que protegeixi i amplii aquests drets dels treballadors i treballadores i a la protecció davant les situacions de vulneració d'aquests drets, sense excepció.

EN L'ASSETJAMENT SEXUAL CAL AGAFAR EL TORO "PER LES BANYES"

Per combatre l'assetjament sexual el primer pas és anomenar-lo pel seu nom. Per això, és imprescindible que es reguli mitjançant un protocol d'actuació en què l'empresa es compromet expressament a la lluita contra l'assetjament sexual.

Per què és important elaborar un protocol d'actuació sobre l'assetjament sexual?

- *La definició de les conductes constitutives d'assetjament sexual implica que TOTS tinguem coneixement de quines actuacions poden ser considerades com a tal. El seu efecte és preventiu, perquè pot implicar que algunes conductes es reprimeixin i també implica seguretat jurídica, en la mesura que permet conèixer què és susceptible de sanció.
Permetrà determinar un procediment especial de denúncia que faciliti que les víctimes tinguin la llibertat per poder realitzar-les. Recordem que només un percentatge ínfim dels casos es denuncien.*

Determinar fefaentment quines són les sancions en funció de la falta comesa, evitant arbitriats.

Que "la Caixa" es posicioni i condemni expressament aquest tipus de conductes.

Caixa Espanya, on UGT és el sindicat majoritari, ja compta amb un protocol d'actuació considerat pioner. Això és a causa del compromís de tots els delegats i delegades de la UGT amb les víctimes d'assetjament sexual i amb la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

LA UGT NO ES CONFORMA QUE LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS SIGUI UNA SIMPLE DECLARACIÓ DE PRINCIPIS EN EL CONVENI COL·LECTIU

És necessària la creació d'una comissió paritària en què la representació sindical pugui controlar activament la protecció de la "no-discriminació" per raó de gènere

A ningú li passa per alt que en determinades zones hi ha una discriminació clara i sense embuts a les dones quant a l'accés a llocs de responsabilitat.

*La UGT es compromet a la lluita efectiva per la igualtat d'oportunitats a "la Caixa", on sembla que alguns DAN, DG i DT encara no han comprès que en la nostra entitat cada cop són més les companyes que volen progressar en la seva carrera professional. Per combatre aquest tipus de situacions el més eficaç és una **comissió paritària** en què la representació sindical pugui controlar la gestió duta a terme pels responsables de personal, tot garantint la igualtat d'oportunitats per a tots i totes i que es tallin d'arrel situacions que puguin crear discriminacions per raó de gènere.*

La UGT ja ha denunciat en més d'una ocasió situacions que es produeixen en determinades àrees geogràfiques, i farà un seguiment d'aquest tema. CONTINUAREM DEFENSANT LA IGUALTAT DE TOTS ELS COMPANYS I COMPANYYES, VIGILANT LA PROTECCIÓ DELS DRETS DE [TOTS I TOTES](#).

LA UGT EXIGEIX A "LA CAIXA" QUE SALDI EL SEU DEUTE PENDENT AMB ELS COMPANYS/ES EN:

- **IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE HOMES I DONES**
- **PROTECCIÓ DE LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR, PERSONAL I LABORAL I CONDEMNÀ EXPRESSA DE L'ASSETJAMENT SEXUAL**

La companya RAQUEL RUIZ GOMEZ de l'oficina 2737 Xiva (València) és la responsable de la Secció Sindical per als temes tractats en aquesta circular, i que fan referència a IGUALTAT I DONA. Per contactar-hi podeu trucar al telèfon mòbil núm. 669 797 830.

A F I L I A ' T A L A U G T

Nom i cognoms:

Signatura:

Oficina:

Compte: Entitat ____ Oficina ____ CC __ Compte _____

Adreça aquesta butlleta a : CENTRE 5137 – UGT

Telf. 93-415-52-66 Fax: 93-415-52-57 E.mail: ugtcaixa@telefonica.net **WEB: ugtcaixa.com**