



# UGT

29/07/05

SECCIÓ SINDICAL "LA CAIXA" – (CATALUNYA)

## UN ALTRE ACORD POSITIU PER AL CONJUNT DE LA PLANTILLA

**LA UGT, AMB LA SIGNATURA D'AQUEST ACORD TANCA I CONSOLIDA L'APLICACIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU EN "LA CAIXA":** La UGT valora positivament aquest acord sobre temes que havien quedat pendents en el document de Desembre de 2004, culminant un procés iniciat amb la signatura del Conveni Col·lectiu del Sector al Desembre de 2003 els acords del qual han significat millores laborals i salarials per al conjunt de treballadors de "la Caixa" sense la pèrdua de cap dret.

Aquest és el resultat de molts mesos de negociació en què la UGT ha plantejat propostes que es recullen tant en el document de Desembre, no signat pel SECPB, (proves de Capacitació a N-VII, Nova carrera d'antiguitat a N-VII..), com en el d'aquest Acord de Juliol (modificació dels paràmetres de classificació d'oficines, consolidació de les categories d'ASF en cada etapa, possibilitat per als sotsdirectors d'oficines E, F i G d'acollir-se voluntàriament al programa ASF, millores a l'accés habitatge per als mes joves, etc..)

**MILLORES EN CRITERIS DE CLASSIFICACIÓ:** La UGT hem aconseguir el canvi tan esperat per la majoria de les oficines de la xarxa, de la ponderació dels criteris de classificació d'oficines i que, com recordareu, figurava ja en el nostre programa electoral d'eleccions a òrgans de govern de l'any 2003. Aquest canvi constitueix una expectativa de millora per a la majoria de les oficines de la xarxa, sense cap perjudici de les actuals condicions dels responsables de les mateixes.

**MILLORES EN LA TIPOLOGIA D'OFICINES:** La UGT ja va plantejar al seu dia la necessitat de negociar les condicions de les oficines G que s'havien desregulat en 31-12-00. (CCOO no va acceptar aquesta proposta, va presentar una demanda, que va perdre, i ara hem hagut de regular-les en condicions menys avantatjoses). Així mateix hem acordat regular les Oficines Finestreta, i com a conseqüència de les nostres propostes, les "falses finestretes" passaran a ser oficines G.

**UNA NOVA CARRERA D'ASF, OBJECTIVA, PERÒ MILLORABLE:** La carrera d'ASF queda regulada de manera bastant objectiva, sobre criteris inicialment professionals, encara que amb aspectes millorables com la reivindicació de la UGT, no acceptada per la direcció, de la pensionabilitat del Complement d'ASF i d'Apoderament, conceptes que poden arribar al 10% del salari total.

**VOLUNTARIETAT PER ALS SOTSDIRECTORS QUE VULGUIN SER ASF:** S'ha aconseguir que els sotsdirectors de les Oficines E, F i G puguin acollir-se voluntàriament al programa ASF, la qual cosa podrà incrementar les seves retribucions, millorant així les condicions econòmiques d'un col·lectiu discriminat al qual la UGT defensa en solitari, especialment des de la presentació de la demanda de l'escala-95.

**COMISSIÓ DE SEGUIMENT I PASSI D'ASFs AL NOU PLA :** Es crea una comissió de seguiment per a aquest acord que, entre d'altres funcions, haurà de vigilar la incorporació i adequació dels companys/es que estan actualment en el programa d'ASF a la nova estructura del mateix. Qualsevol problema que pugueu tenir, no dubteu a contactar amb la UGT per solucionar-ho en aquesta comissió.

**HEM EVITAT ACORDS REGRESSIUS:** Pretensions regressives de la direcció com la rebaixa del salari del N-VI, la reversibilitat i la no pensionabilitat del Plus Funcional, i especialment la rebaixa a les places de capacitació a N-VII, han topat amb la fermesa de les nostres posicions a la Mesa Negociadora per al manteniment de l'Acord signat fa només 7 mesos. Les pretensions de la direcció evidencien que era un bon acord per al conjunt de la plantilla i l'error del SECPB de no secundar-ho.

**MILLORES EN PRESTECs :** La UGT compleix el seu compromís en la millora de la capacitat creditícia per als col·lectius mes desfavorits per a l'adquisició del primer habitatge, consolidant un mínim de 160.000 € i un major termini d'amortització ( 35 anys ). Es rebaixa el tipus d'interès del préstec complementari a l'Euribor+0,65

**REVISIONS SALARIALS :** Es plasma el compromís aconseguir en la negociació de Desembre d'aplicar 1 any d'increment sobre sous reals (2006), i per a 2005 s'incrementarà el salari base en el que marqui el Conveni, més un 15% d'aquest augment que incrementarà la "Millora Salarial Caixa" .

**ALTRES TEMES:** La UGT fem nostre el compromís de la direcció d'editar un text actualitzat amb tots els acords laborals vigents. Així mateix hem instat a la direcció per seure'ns a negociar altres temes de summa importància com la Conciliació de la vida professional i personal i la igualtat d'oportunitats, una carrera professional objectiva per a Serveis Centrals, D.G, D.T., etc., i un protocol sobre la prevenció de qualsevol mena d'assetjament que es pugui manifestar a la nostra Entitat.

### APLICACIÓ SALARIAL:

2005.- S'incrementarà el salari base en el que marqui el Conveni, més un 15% d'aquest augment que incrementarà la "Millora Salarial Caixa"

2006.- Aplicació del percentatge d'increment de Conveni als conceptes: Millora Salarial Caixa – Plus Funcional – Complement Personal Transposició – Complement Transitori Personal i Complement Personal 82

### ASF: Vigència de l'acord: 1-1-2006 a 31.12.2010

- Es podran incorporar al mateix els empleats/ades amb 1 any d'antiguitat, i superant un any de formació
- El pla és d'11 anys en 5 etapes fins assolir el N-VII.
- Si l'empleat s'hagués presentat en altres convocatòries haurà de transcórrer 1 any per a tornar a presentar-se.
- Compromís d'incorporar 2.500 ASF nous en 5 anys
- Els empleats que s'incorporin amb categories superiors s'adequaran en funció dels coneixements i competències acreditats.
- Els sotdirectors d'of. E, F i G podran sol·licitar la incorporació integrant-se com mínim a l'etapa 3 si porten 2 o 3 anys, i a l'etapa 4 si porten 4 o més anys com sotdirector

Etapa	Any	Nivell	Compl. ASF	Màxims Bonus (empleats amb N-VII o superior = 50%)	
1	1	XII	1.200		
2	2	XI	1.800	1.000	
	3	XI	2.100	2.000	
	4	XI	2.100	4.200	Prova d'homologació
3	5	X	2.400	4.200	
	6	X	2.400	6.000	
4	7	IX	2.400	6.000	
	8	IX	2.400	6.000	
5	9	VIII	2.400	6.000	
	10	VIII	2.400	6.000	
	11	VIII	2.400	6.000	
Fi programa		VII			
Empleats amb signatura reconeguda of. E, F i G amb 6 anys en N-VII, passaran a N-VI					

### ALTRES PLUSOS

Gratificació per apoderament	ASF nivell salarial inferior al IX	2on responsable oficines E	1.200 €		
	ASF nivell salarial inferior al X	2on responsable oficines F	1.800 €		
Plus Flexibilitat		2n responsable oficines E, F i G	1.094 €		
Plus de Mercat	Empleats que deixin la carrera en superar l'etapa 2		1.200 €	Absorbible No Pensionable No revisable	Compensable amb Compl. ASF i Despeses Gestió i Repr.
	Empleats que superin l'etapa 5	Amb N-VII  Amb Nivell superior a VII	De 2.000 a 3.000 €.  2.000 €	Pensionable Absorbible per canvi a N-V o superior No revisable	

### CLASSIFICACIÓ D'OFICINES.

Noves variables: S'aplicaran gradualment fins a la classificació de 31.10.09  
 Recursos Aliens = 40% ponderat pel cost financer  
 Actiu = 25%: Habitatge, consum i Pimes x 1,3 => resta x1 (ponderat per morositat.)  
 Marge ordinari = 25%  
 Clients vinculats = 10 %.

Oficines G: Director = N. VI Sub director = N.XI  
 Passi a F2 quan s'entri en rendibilitat continuada.  
 Les actuals G mantindran l'expectativa actual de sistema de categoria i passi a F2

- Oficines no classificades: Les oficines G que no aconseguen la rendibilitat als 3 anys i les F2 amb una antiguitat de 5 anys que no tinguin beneficis, amb un màxim del 3% de les oficines.
- Finestretes: Dependran d'una altra oficina classificada, no tindran càrrecs i no podran superar el 7% del total d'oficines classificades.

## AFILIA'T A LA UGT

Nom i cognoms:

Signatura:

Oficina:

Compte: Entitat \_\_\_\_ Oficina \_\_\_\_ CC \_\_ Compte \_\_\_\_\_

**Adreça aquesta butlleta a : CENTRE 5137 – UGT**

Telf. 93-415-52-66 Fax: 93-415-52-57 E.mail: [ugtcaixa@telefonica.net](mailto:ugtcaixa@telefonica.net) **WEB: [ugtcaixa.com](http://ugtcaixa.com)**